

# Curriculum vitae van Dr. Kilian W. Wawoe

Geboren op 23 december 1972, te Nijmegen

## Werkervaring

2010 – heden

### **Interim HR manager**

Het tijdelijk leidinggeven of ondersteunen van personeelsafdelingen, met speciale aandacht voor herstructureringen en M&A. Opdrachten zijn voor een periode van maximaal 6 maanden en kunnen alle onderdelen van het Human Resources vak behelzen: performance management, recruitment, talent management, leiderschapsontwikkeling, medewerkertevredenheid, etc.

Daarnaast werk ik één dag per week als docent Human Resources Management aan de vrije universiteit.

2006- 2010

### **Hoofd Human Resources PC European Growth Markets<sup>1</sup>** (Antwerpen)

De business Unit Private Clients (PC) richt zich op particulieren vanaf 1 miljoen euro belegbaar vermogen. Het onderdeel EGM is verantwoordelijk voor een aantal groeimarkten binnen Europa. Als lid van het MT was ik verantwoordelijk voor Human Resources.

Kerngegevens: 6 direct reports in de landen Jersey, UK, Luxemburg, België, Monaco, Spanje en Gibraltar, budget EGM 112 miljoen euro per jaar, 812 personeelsleden in totaal.

2005- 2006

### **Human Resources consultant** (Amsterdam)

Voor de Business Unit Private Clients en Azie binnen Human Resources verantwoordelijk voor Diversity & Inclusion, recruitment en Mergers & Acquisitions.

2004- 2005

### **Hoofd Human Resources Monaco** (Monaco)

Binnen het management team verantwoordelijk voor Human Resources. Hoofdtaken waren het vertalen van de strategische richting van de Bank in HR oplossingen: trainingen, opzetten performance management, reward etc. Tevens een sociaal plan opgesteld met als resultaat het afslanken van de Bank van 71 fte naar 50 fte.

Kerngegevens: 2 direct reports, budget kantoor 18 miljoen euro per jaar

2002- 2004

### **Senior- recruiter Management Trainees** (Amsterdam)

Leidinggevende aan het team dat verantwoordelijk was voor de werving en selectie van alle academici in Nederland voor het toekomstig hoger kader van de bank.

Kerngegevens: 11 direct reports, budget 1 miljoen euro per jaar, target 180 trainees per jaar aanwerven.

1999-2002

### **Recruiter Management Trainees** (Amsterdam)

Naast werving en selectie vooral belast met specialistische vraagstukken, zoals profielen van medewerkers, intelligentie testen, assessments etc.

1997-1998

### **Stage/werk bij de psychologische dienst van Philips Nederland** (Eindhoven)

Gedurende een jaar stage gelopen en gewerkt voor een (inmiddels verzelfstandigde) afdeling die zich toelegt op verandermanagement en assessment.

---

<sup>1</sup> op stage/werk bij Philips na, is alle werkervaring binnen ABN-AMRO Bank N.V.

## Opleiding

2003-2010

### **Deeltijd- promotie aan de Vrije Universiteit van Amsterdam**

Onderzoek naar de voorspelende waarde van individuele eigenschappen (zoals IQ en persoonlijkheid) voor het toekomstig functioneren in de organisatie. In het bijzonder heb ik onderzocht welke impact persoonlijkheid heeft op beoordelingen van managers en de beloning die de medewerker krijgt.

1999-2000

### **ABN-AMRO Academy**

Traineeship corporate staff (specialisatie Human Resources). Opleiding voor management trainees van de ABN-AMRO Bank N.V., waarin vergroten van bankkennis en kennis over HR centraal staan.

1992-1999

### **Sociale- en Organisationspsychologie aan de Universiteit Utrecht**

Tijdens studie toegelegd op de psychologie van groepen: groepsprocessen, leiderschap en interculturele verschillen in leiderschap.

1986-1992

### **Gymnasium aan de R.K. Scholengemeenschap Canisius College te Nijmegen**

## Nevenactiviteiten

2001- heden

### **Lid vertrouwenscommissie CDA**

Verantwoordelijk geweest voor de selectie van nieuwe Tweede- en Eerste Kamerleden en leden van het Europese Parlement.

2002-2007

### **Lid van de commissie van toezicht van Kamp Zeist**

Binnen penitentiaire instelling verantwoordelijk voor het toezicht op de directie.

1999-heden

### **Eduardo Frei Stichting**

Vrijwilliger / trainer voor 'politieke opbouw projecten' in centraal- en oost Europa.

1992-heden

### **Honorair-lid van studentenvereniging Veritas te Utrecht**

## Talenkennis

Nederlands	moedertaal
Engels	zeer goed
Duits	zeer goed
Frans	zeer goed
Spaans	zeer goed
Papiamento	matig