

Curriculum vitae van Kilian W. Wawoe

Geboren op 23 december 1972, te Nijmegen

Werkervaring

2006- jan 2010

Hoofd Human Resources PC European Growth Markets¹ (Antwerpen)

De business Unit Private Clients (PC) richt zich op particulieren vanaf 1 miljoen euro belegbaar vermogen. Het onderdeel EGM is verantwoordelijk voor een aantal groeimarkten binnen Europa. Als lid van het MT was ik verantwoordelijk voor Human Resources.

Kerngegevens: 6 direct reports in de landen Jersey, UK, Luxemburg, België, Monaco, Spanje en Gibraltar, budget EGM 112 miljoen euro per jaar, 812 personeelsleden in totaal.

2005- 2006

Human Resources consultant (Amsterdam)

Voor de Business Unit Private Clients en Azie binnen Human Resources verantwoordelijk voor Diversity & Inclusion, recruitment en Mergers & Acquisitions.

2004- 2005

Hoofd Human Resources Monaco (Monaco)

Binnen het management team verantwoordelijk voor Human Resources. Hoofdtaken waren het vertalen van de strategische richting van de Bank in HR oplossingen: trainingen, opzetten performance management, reward etc. Tevens een sociaal plan opgesteld met als resultaat het afslanken van de Bank van 71 fte naar 50 fte.

Kerngegevens: 2 direct reports, budget kantoor 18 miljoen euro per jaar

2002- 2004

Senior- recruiter Management Trainees (Amsterdam)

Leidinggevende aan het team dat verantwoordelijk was voor de werving en selectie van alle academici in Nederland voor het toekomstig hoger kader van de bank.

Kerngegevens: 11 direct reports, budget 1 miljoen euro per jaar, target 180 trainees per jaar aanwerven.

1999-2002

Recruiter Management Trainees (Amsterdam)

Naast werving en selectie vooral belast met specialistische vraagstukken, zoals profielen van medewerkers, intelligentie testen, assessments etc.

1997-1998

Stage/werk bij de psychologische dienst van Philips Nederland (Eindhoven)

Gedurende een jaar stage gelopen en gewerkt voor een (inmiddels verzelfstandigde) afdeling die zich toelegt op verandermanagement en assessment.

¹ op stage/werk bij Philips na, is alle werkervaring binnen ABN-AMRO Bank N.V.

Opleiding

- 2003-heden **Deeltijd- promotie aan de Vrije Universiteit van Amsterdam**
Onderzoek naar de voorspelende waarde van individuele eigenschappen (zoals IQ en persoonlijkheid) voor het toekomstig functioneren in de organisatie.
- 1999-2000 **ABN-AMRO Academy**
Traineeship corporate staff (specialisatie Human Resources). Opleiding voor management trainees van de ABN-AMRO Bank N.V., waarin vergroten van bankkennis en kennis over HR centraal staan.
- 1992-1999 **Sociale- en Organisationspsychologie aan de Universiteit Utrecht**
Tijdens studie toegelegd op de psychologie van groepen: groepsprocessen, leiderschap en interculturele verschillen in leiderschap.
- 1986-1992 **Gymnasium aan de R.K. Scholengemeenschap Canisius College te Nijmegen**

Nevenactiviteiten

- 2001- heden **Lid vertrouwenscommissie CDA**
Verantwoordelijk geweest voor de selectie van nieuwe Tweede- en Eerste Kamerleden en leden van het Europese Parlement.
- 2002-2007 **Lid van de commissie van toezicht van Kamp Zeist**
Binnen penitentiaire instelling verantwoordelijk voor het toezicht op de directie.
- 1999-heden **Eduardo Frei Stichting**
Vrijwilliger / trainer voor 'politieke opbouw projecten' in centraal- en oost Europa.
- 1992-heden **Honorair-lid van studentenvereniging Veritas te Utrecht**

Talenkennis

Nederlands	moedertaal
Engels	zeer goed
Duits	zeer goed
Frans	zeer goed
Spaans	zeer goed

Kan in alle bovengenoemde taalgebieden werken

overig

- 1995-heden **toetsenist en achtergrondzanger bij de leuk dat je d'r bent band**